



Checkliste

Erstellung eines Leitbildes für das Vorhaben/die Organisation/den Verein

Titel/Kurzbeschreibung des Leitbildes (ggf.)

Datum

Wesentliche Aussagen zu

<input type="checkbox"/>	Werte	_____
<input type="checkbox"/>	Ziele	_____
<input type="checkbox"/>	Engagement/Zweck	_____
<input type="checkbox"/>	Qualität	_____
<input type="checkbox"/>	Kultur	_____
<input type="checkbox"/>	Zusammenarbeit	_____

Gültigkeitsdauer/Zeitraumen für das Leitbild

<input type="checkbox"/>	2 Jahre	Dauer abhängig von _____
<input type="checkbox"/>	5 Jahre	_____
<input type="checkbox"/>	Mehr als 5 Jahre	_____

Anforderungen an das Leitbild (Wer und was ist inhaltlich zu berücksichtigen?)

<input type="checkbox"/>	Einbindung der Engagierten, Mitglieder und Verantwortlichen
<input type="checkbox"/>	Gemeinsame Entwicklung
<input type="checkbox"/>	Fokus auf vorhandene Kultur, Stärken, Ziele
<input type="checkbox"/>	Der Wahrheit entsprechen
<input type="checkbox"/>	Realisierbar
<input type="checkbox"/>	Widerspruchsfrei
<input type="checkbox"/>	Sollte sich im operativen Verhalten wiederfinden

Quelle: „Erfolgreich führen im Ehrenamt“ von Britta Redmann (Springer-Verlag GmbH)