

Ehrenamtliche gewinnen und binden – Lösungsstrategien für Fußballvereine

Univ.-Prof. Dr. Christoph Breuer, Svenja Feiler, Lea Rossi



Deutsche
Sporthochschule Köln
German Sport University Cologne



DEUTSCHER
FUSSBALL-BUND

Ressourcen von Sportvereinen



Personelle Ressourcen (Ehrenamt)

→ Kritische Größe für Fußballvereine!



Finanzielle Ressourcen

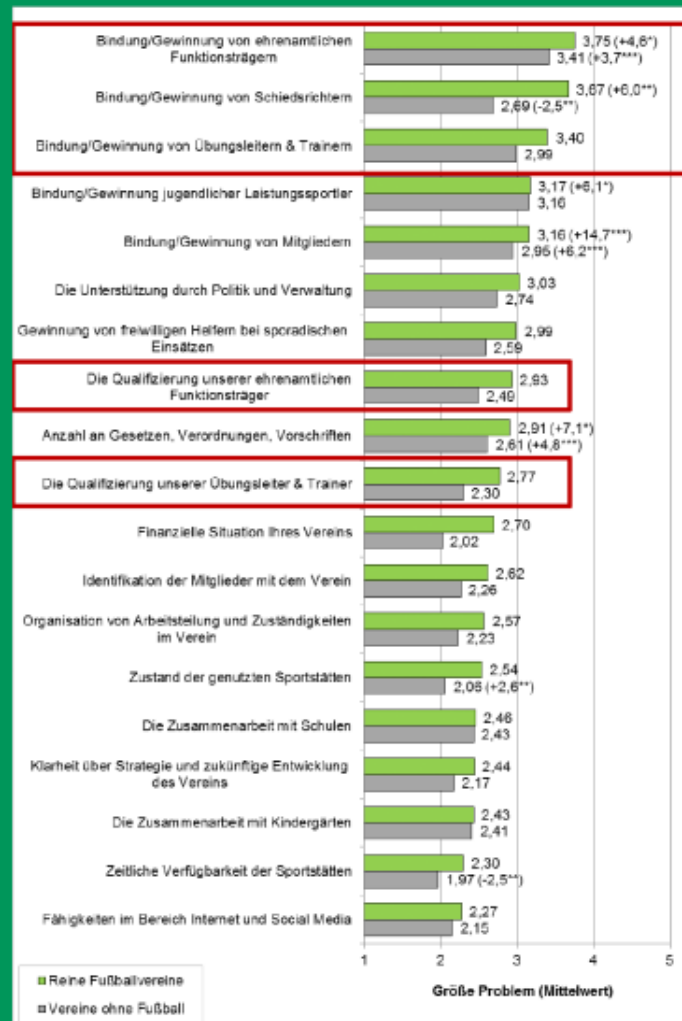


Infrastrukturelle Ressourcen

Allgemeine Probleme

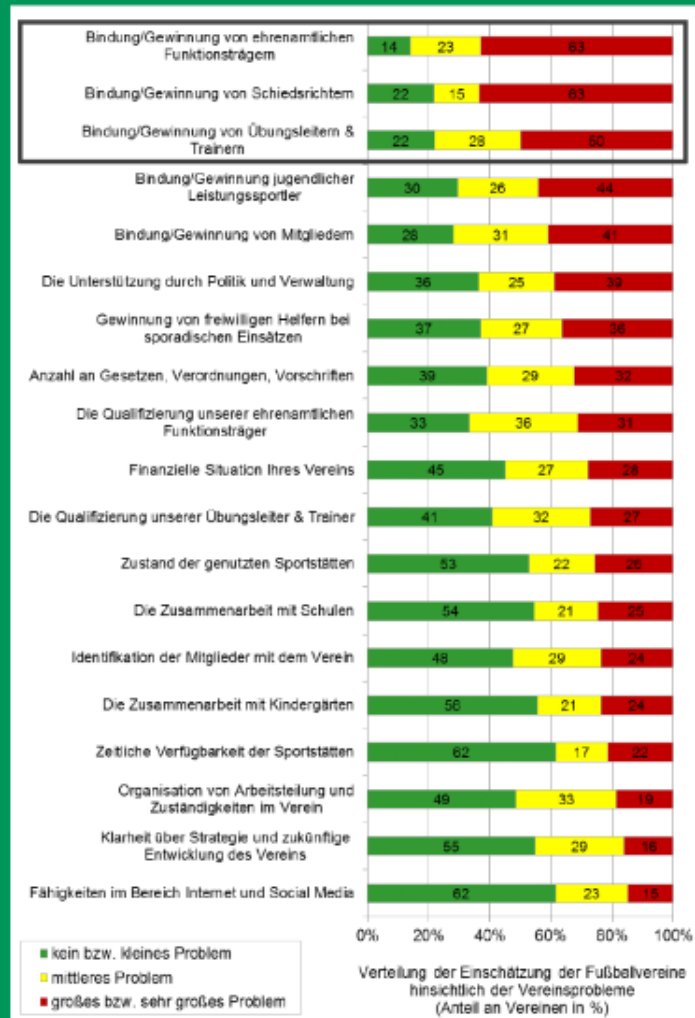
- Insgesamt fällt auf, dass Fußballvereine alle Problemfelder durchschnittlich größer einschätzen als Vereine ohne Fußball.
- Gestiegen ist der empfundene Problemdruck v.a. bei der Bindung und Gewinnung von ehrenamtlichen Funktionsträgern sowie Schiedsrichtern.
- Auch Probleme der Bindung und Gewinnung von Trainern sind weiterhin überdurchschnittlich groß ausgeprägt.
- Die Qualifizierung des Personals, sowohl der ehrenamtlichen Funktionsträger als auch der Trainer, bereitet überdurchschnittlich große Probleme.

Skala:
1=kein Problem
5=ein sehr großes Problem



Vereinsprobleme: Verteilung

- Zwei Drittel der Fußballvereine empfinden großen oder sehr großen Problemdruck in der Bindung und Gewinnung von ehrenamtlichen FunktionsträgerInnen und SchiedsrichterInnen.
- Rund die Hälfte der Fußballvereine hat große oder sehr große Probleme mit der Bindung und Gewinnung von TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen



Ehrenamtliche und freiwillige HelferInnen im Fußball

	Reine Fußballvereine	Mehrsportvereine mit Fußball (F)
Ehrenamtliche auf der Vorstandsebene	48.760	108.330
Ehrenamtliche auf der Ausführungsebene	56.400	174.650
KassenprüferIn	8.230	11.280
Freiwillige Helfer	359.300	893.200
Gesamt	472.690	1.187.460

Addiert man die Zahl der freiwilligen Helfer, d.h. **des sporadischen Ehrenamts**, zu den Personen, die ein **Ehrenamt bekleiden**, ergibt sich eine Gesamtzahl von rund **1,66 Mio. Ehrenamtlichen im Fußball**.

SEB 2015/2016

Wichtige Themenbereiche im Bereich der Ehrenamtlichen



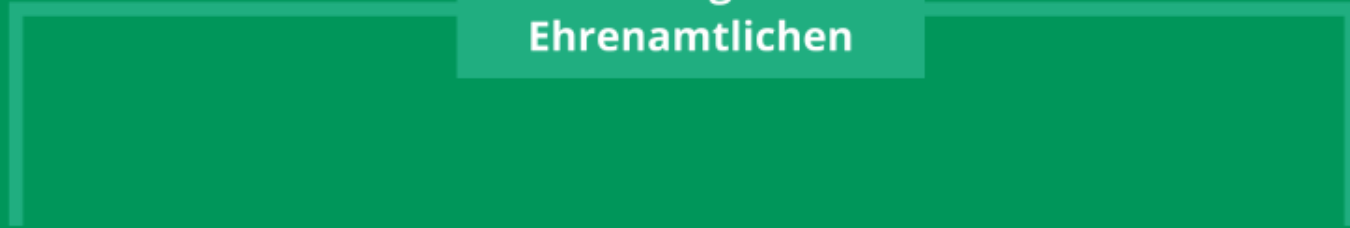
Gewinnung von
Ehrenamtlichen



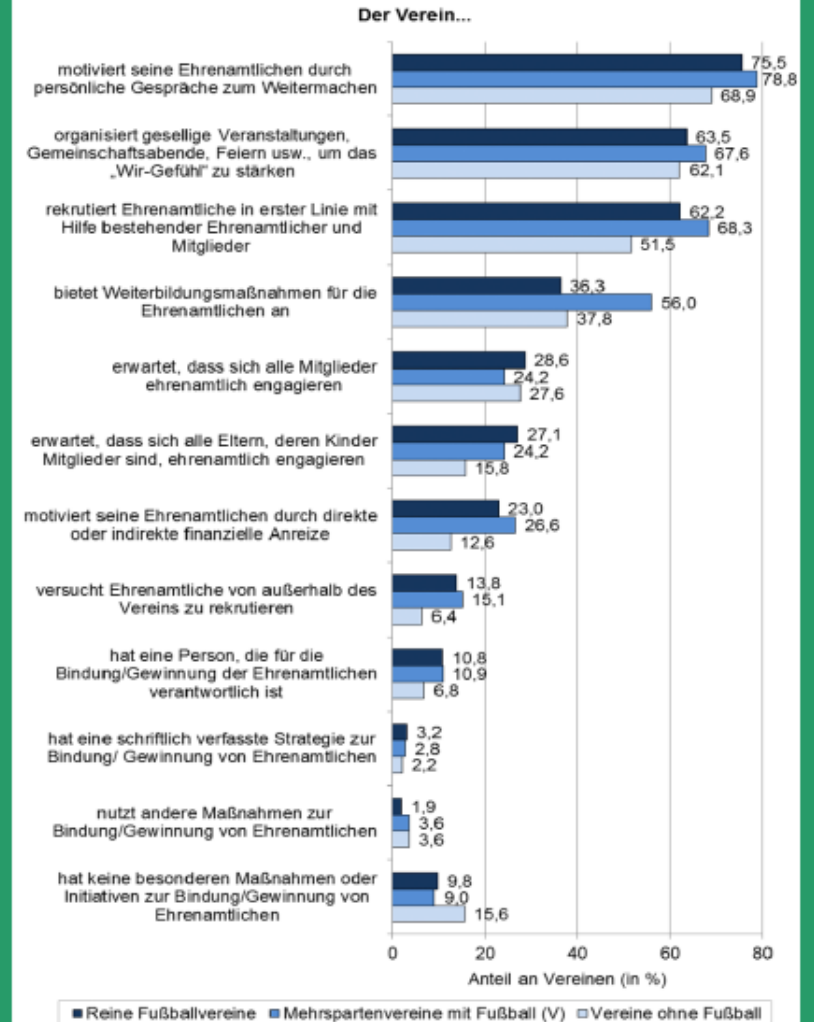
Qualifizierung von
Ehrenamtlichen



Bindung von
Ehrenamtlichen



Maßnahmen zur Bindung und Gewinnung von Ehrenamtlichen



Effektivität der Gewinnungs-/Bindungsstrategien

Maßnahmen erfolgreich bei der...	Ehrenamtliche FunktionsträgerInnen	TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen
	Anteil an Vereinen, die Maßnahmen ergriffen haben (in %)	
...Gewinnung	50,6	58,2
...Bindung	46,1	52,6
...Motivation	47,9	47,7
...Regelung der Nachfolge	42,3	48,6
...Förderung der Kompetenz	39,4	40,4

Datenbasis: Sportentwicklungsberichte

Aufgabe der Sportentwicklungsberichte für Deutschland: Wissen für Sportvereine und Verbände bereitstellen, wie sie ihre Aufgaben noch erfolgreicher gestalten können.

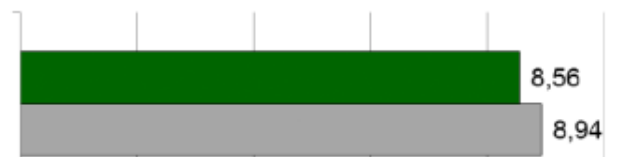
→ **Das gilt insbesondere für das Ehrenamtsmanagement!**

Befragt werden:

- Sportvereine, d.h. auch die rund 25.000 Fußballvereine und -abteilungen
- Vorstandsmitglieder
- TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen
- SchiedsrichterInnen

Zufriedenheit der Vorstandsmitglieder

Wahrscheinlichkeit der Weiterempfehlung des Vereins
(0=unwahrscheinlich, 10=äußerst wahrscheinlich)



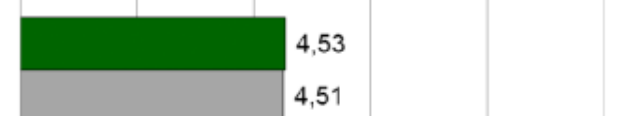
Allgemeine Zufriedenheit mit der Vorstandstätigkeit
(0=überhaupt nicht zufrieden, 10=äußerst zufrieden)



Wahrscheinlichkeit der Weiterempfehlung der
Vorstandstätigkeit
(0=unwahrscheinlich, 10=äußerst wahrscheinlich)



Gedanken an Beendigung der Tätigkeit als
Vorstandsmitglied
(0=noch nie, 10=sehr häufig)



- Vorstände in reinen Fußballvereinen
- Vorstände in Vereinen ohne Fußball

Mittelwert

Zufriedenheit der TrainerInnen & ÜbungsleiterInnen

Wahrscheinlichkeit der Weiterempfehlung des Vereins
(0=unwahrscheinlich, 10=äußerst wahrscheinlich)



Allgemeine Zufriedenheit mit der Trainertätigkeit
(0=überhaupt nicht zufrieden, 10=äußerst zufrieden)



Wahrscheinlichkeit der Weiterempfehlung der
Trainertätigkeit
(0=unwahrscheinlich, 10=äußerst wahrscheinlich)



Gedanken an Beendigung der Tätigkeit als Trainer
(0=noch nie, 10=sehr häufig)



■ TrainerInnen im Fußball

■ TrainerInnen in anderen Sportarten

Mittelwert

Zufriedenheit der SchiedsrichterInnen

Betrachtet man die Zufriedenheit der im Fußball tätigen SchiedsrichterInnen zeigt sich folgendes:

SchiedsrichterInnen im Fußball sind durchschnittlich fast durchgehend weniger mit einzelnen Aspekten ihrer Tätigkeit zufrieden als SchiedsrichterInnen in anderen Sportarten

- **Das trifft insbesondere auf den Respekt der SportlerInnen gegenüber den SchiedsrichterInnen zu!**
- **Am zufriedensten sind die im Fußball tätigen SchiedsrichterInnen mit ihrer eigenen Leistung.**

Individuelle Faktoren/Ressourcen

	Schiedsrichter- Innen	TrainerInnen und ÜL	Vorstände
Wöchentliche Arbeitszeit	27,7	38,8	37,1
Wöchentliche Betreuungszeit	5,2	16,6	11,2
Kind im Haushalt (unter 14 bzw. 16* Jahren)	18,9 %*	44,9 %	35,3 %
davon im selben Verein aktiv	34,5 %	75,8 %	50,9 %

Bei der Ausübung der ehrenamtlichen Tätigkeit spielen vor allem individuelle Ressourcen eine Rolle. Hierbei sind insbesondere zeitliche Ressourcen sowie die Verbundenheit zum Verein zu nennen. Es zeigt sich, dass TrainerInnen und Vorstände vor allem in Vereinen tätig sind, in denen sie bzw. ihre Kinder aktiv sind. Bei SchiedsrichterInnen spielt die eigene Vereinskarriere bei der Ausübung der Tätigkeit eine eher untergeordnete Rolle.

Faktoren, die die Vereine selbst gestalten können

- Individuelle Ressourcen der Ehrenamtlichen können die Vereine nicht beeinflussen.
- Wichtig für das Ehrenamtsmanagement: Faktoren, die der Verein selbst beeinflussen kann.
- Studien geben Hinweise, wie das Umfeld der Ehrenamtlichen in den Vereinen durch die Vereine selbst besser gestaltet werden kann.
- Gilt sowohl für die
 - Bindung und Gewinnung von Ehrenamtlichen
 - Qualifizierungsbereitschaft der Ehrenamtlichen

Ergebnisse weiterführender Analysen zum Ehrenamtsmanagement

- Mitglieder in Entscheidungen einbeziehen, d. h. partizipieren lassen, mindert verschiedene Probleme im Bereich des ehrenamtlichen Engagements.
- Eine **langfristige Planung** sowie ein **strategisches Konzept** können Probleme der Gewinnung und Bindung von Vorständen eindämmen.
 - professionelle Vereinsführung, Transparenz, dadurch Spaß am Ehrenamt
- Eine hohe Qualität des Sportangebotes verringert Probleme der TrainerInnengewinnung und -bindung.
 - Schaffung einer Qualitätskultur

Ehrenamtliche gewinnen und binden – Lösungsstrategien für Fußballvereine

Univ.-Prof. Dr. Christoph Breuer, Svenja Feiler, Lea Rossi



Wichtige Themenbereiche im Bereich der Ehrenamtlichen



Gewinnung von Ehrenamtlichen



Qualifizierung von Ehrenamtlichen



Bindung von Ehrenamtlichen

Anforderungen an Ehrenamtliche

- Qualifizierung ist Schlüsselthema für das Ehrenamtsmanagement.
 - Anforderungen an Ehrenamtliche nehmen zu → Komplexität steigt
 - Schulpolitische Entscheidungen: offener Ganzttag und G8
 - Fußballverein als Ort für Integration von Menschen unterschiedlichster Herkunft
 - Präventivarbeit in Fußballvereinen soll geleistet werden.
 - Sportspezifisches Wissen über Training und Wettkampfgestaltung
- Erfordert qualifizierte TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen sowie qualifizierte Vorstandsmitglieder.**

Qualifizierungsbereitschaft von TrainerInnen und Vorständen

- Die Qualifizierungsbereitschaft von TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen sowie Vorständen in Sportvereinen nimmt zu, wenn es im Verein eine Person gibt, die sich speziell um die Fort- und Weiterbildung der kümmert.

→ **“Kümmerer“ und Fort- und Weiterbildungskultur im Verein**

- Außerdem werden Probleme im Bereich der Qualifizierung von ehrenamtlichen Funktionsträgern sowie TrainerInnen und ÜbungsleiterInnen durch die Existenz einer solchen Person eingedämmt.

→ **Professionelles Personalmanagement im Bereich der Aus- und Weiterbildung führt zu einer höheren Qualifizierungsbereitschaft, mehr qualifiziertem Personal und somit auch zu geringeren Problemen in diesen Bereichen.**

Ausbildung der TrainerInnen & ÜbungsleiterInnen

	Anteil (in %)
Ich habe eine aktuell gültige Lizenz eines Fachverbandes oder Landessportbundes als TrainerIn oder ÜbungsleiterIn (z.B. DOSB-Lizenz)	35,1
Ich habe eine nicht mehr gültige Lizenz eines Fachverbandes oder Landessportbundes als TrainerIn oder ÜbungsleiterIn (z.B. DOSB-Lizenz)	8,2
Ich habe eine Ausbildung eines Fachverbandes oder Landessportbundes ohne Lizenz	4,9
Ich habe ein sportwissenschaftliches Studium abgeschlossen	3,4
Ich habe eine Ausbildung eines kommerziellen Anbieters abgeschlossen	0,6
Ich habe eine sonstige Ausbildung für meine Tätigkeit im Sport abgeschlossen	5,9
Ich habe noch keine Ausbildung für meine Tätigkeit im Sport	44,7

Ausbildung der Vorstände

	Anteil (in %)
Ich habe eine VereinsmanagerIn-Lizenz C des DOSB	3,7
Ich habe eine VereinsmanagerIn-Lizenz B des DOSB	1,6
Ich habe eine JugendleiterIn-Lizenz des DOSB	2,7
Ich habe eine DOSB-Vorstufenqualifikation, z.B. JugendleiterassistentIn, GruppenhelferIn	1,6
Ich habe eine kaufmännische Ausbildung abgeschlossen	31,6
Ich habe ein Studium mit Schwerpunkt BWL, Management oder Recht abgeschlossen	22,5
Sonstige Ausbildung	14,4
Ich habe bisher keine spezielle Ausbildung	36,9

Fazit: „Gamechanger“ zur Bindung & Gewinnung von Ehrenamtlichen in Fußballvereinen

Langfristige Planung

Strategisches Konzept

Partizipationskultur schaffen

Qualitätskultur schaffen

Kümmerer für Fort- und Weiterbildung

Offenheit und Unterstützungskultur

Ehrenamtliche gewinnen und binden – Lösungsstrategien für Fußballvereine

Univ.-Prof. Dr. Christoph Breuer, Svenja Feiler, Lea Rossi



Wichtige Themenbereiche im Bereich der Ehrenamtlichen



Gewinnung von Ehrenamtlichen



Qualifizierung von Ehrenamtlichen



Bindung von Ehrenamtlichen